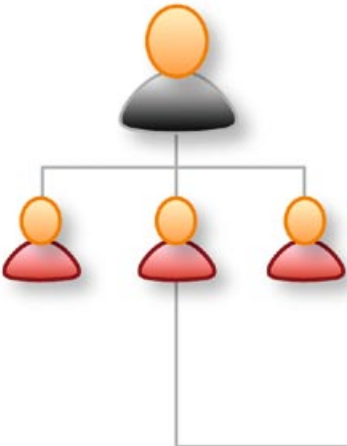


Leadership mit System.



Lösungen für mehr Leistung



## CSYSPERFORM – Leadership mit System

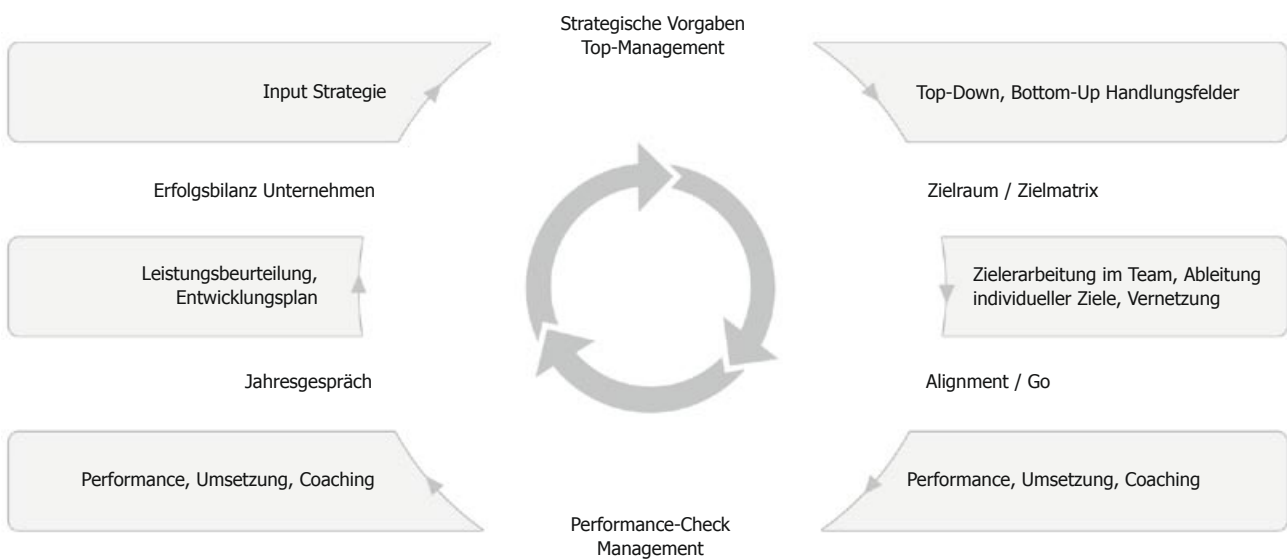
Leadership heute heißt, rationale und emotionale Führungsmethoden systematisch zu verbinden, um damit substanzielle und nachhaltige Wachstumsprozesse Ihrer Organisation und Ihrer Mitarbeiter zu erzielen. Ihre Führungskräfte sind erfolgreicher, wenn sie es schaffen, die hohe Komplexität und Veränderungsdynamik in einer Weise zu steuern, dass alle hoch motiviert „die richtigen Dinge tun“. CSYSPERFORM ist Leadership mit System und ermöglicht Ihren Führungskräften, Leadership zu leben und im Unternehmen durchzusetzen. Der Performance-Prozess ist aus dem Blickwinkel erfolgreicher Führung strukturiert und

hilft Ihren Führungskräften und Mitarbeitern, die aus der Strategie abgeleiteten Ziele leichter und schneller zu erreichen, die Komplexität besser zu beherrschen und die für die Zukunft nötigen Lernprozesse ergebnisorientiert zu gestalten. Ihre Führungskräfte können besser motivieren, wenn sie die Erfolge und auch die Fehlentwicklungen unmittelbar erkennen sowie zeitnah und proaktiv handeln können. CSYSPERFORM unterstützt systematisches Coaching der Mitarbeiter durch die Führungskräfte und schafft Entlastung durch höhere Eigenverantwortung bei der Umsetzung von Zielen.

## CSYSPERFORM – Leadership für Erfolg

CSYSPERFORM ermöglicht es Ihren Führungskräften, die strategischen Anforderungen Ihres Unternehmens direkt und unmittelbar mit dem konkreten und eigenverantwortlichen Handeln der Mitarbeiter zu verbinden. Ihre strategischen Vorgaben werden verstanden und im Dialog von Führungskraft und Mitarbeiter mit den Aufgaben und













Lernprozessen direkt verbunden. Die Performance-Checks des Managements beziehen sich vorausschauend auf Tun und Ergebnisse und ermöglichen rechtzeitige Anpassungen. Jahresgespräche werden zu einer umfassenden Erfolgsbilanz gebündelt und liefern wertvolle Informationen für die strategischen Akzente des Folgejahres.



Die Prozesse Unternehmensführung und Leadership greifen direkt ineinander und werden durch CSYSPERFORM vital und verbindlich.



## CSYSPERFORM – 12 Kern-Features

 <p>MANAGEMENT-PROZESS UND MEETINGS</p>	 <p>WEBBASIERT/INHOUSE LÖSUNG</p>
 <p>MANAGEMENT-COCKPIT – DASHBOARD FÜR PERFORMANCE-STATUS</p>	 <p>TECHNISCHES SETUP – ANWENDUNG SOFORT NUTZBAR</p>
 <p>AMPELSYSTEM FÜR STATUSCHECK UND FRÜHWARNSYSTEM</p>	 <p>ADMIN-FUNKTION SEHR EINFACH</p>
 <p>ZIELRAUM UND ZIELMATRIX FÜR STRATEGIE-DARSTELLUNG</p>	 <p>SCHNITTSTELLEN</p>
 <p>ZIELE UND STEPS – QUANTITATIV UND QUALITATIV SMART</p>	
 <p>KOMPETENZENREVIEW FÜR FEEDBACK UND POTENZIALCHECK</p>	
 <p>ENTWICKLUNGSPLAN UND TALENTMANAGEMENT</p>	
 <p>LINIE, DOTTED LINE, MATRIX- UND PROJEKTORGANISATION</p>	

// Durch die Anwendung von CSYSPERFORM erreichen wir die exakte Ausrichtung aller Mitarbeiter auf unsere Unternehmensziele. Die Zielkompetenz jedes Mitarbeiters verbessert sich. Der einzelne Mitarbeiter weiß genau, wo er mit „seinen eigenen Zielen“ wirkt, er erkennt damit seinen persönlichen Beitrag zur Strategieumsetzung im Unternehmen. Dadurch konnten wir den Motivationsgrad unserer Mitarbeiter spürbar erhöhen. Die Gesamtwirkung, insbesondere in einer größeren Organisationseinheit, wird dadurch erheblich verstärkt. Das Ergebnis: Mit CSYSPERFORM ziehen alle am selben Strang – und dazu noch in dieselbe Richtung! //

Mitglied der Geschäftsleitung, Transportunternehmen

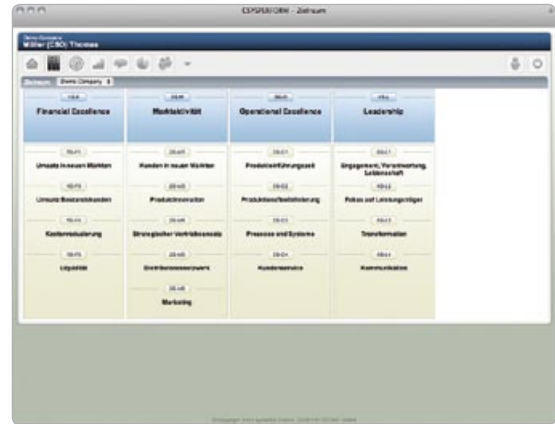




## Strategie transparent machen – Sinn stiften – Commitment erhöhen

Nur wer das Ziel kennt, kann es erreichen. CSYSPERFORM stellt sicher, dass Führungskräfte die aus der Strategie abgeleiteten Aufgaben und Ziele für Mitarbeiter messbar verankern, und alle ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg kennen.

- ▶ Mit dem Zielraum strukturieren Sie die strategische Ausrichtung Ihres Unternehmens in Key Dimensions und Aktionsfelder.
- ▶ Die Unternehmenstrategie wird umsetzungsorientiert abgebildet.
- ▶ Im Ziele-Workshop leiten Führungskräfte mit den Mitarbeitern die Ziele aus den Aktionsfeldern des Zielraums ab. Auf diese Weise sehen und spüren alle ihren individuellen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

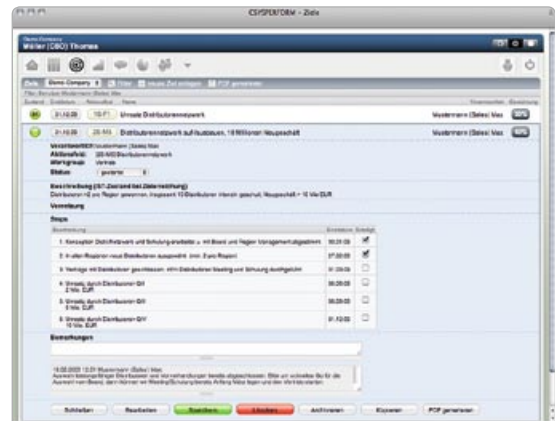


Zielraum, Key Dimensions, Aktionsfelder

## Leistungskultur etablieren – Motivation steigern – Ergebnisse erreichen

Leistungsbereite Menschen sind motiviert, wenn sie spürbar und sinnvoll gefordert sind und das Ergebnis ihres Handelns sichtbar wird. CSYSPERFORM erzeugt Eigenverantwortung durch Konzentration auf das Wesentliche und Tracking der wichtigen Meilensteine.

- ▶ Ziele werden als IST-Zustand bei Zielerreichung formuliert und erzeugen höheres Commitment auf das Ergebnis.
- ▶ In Abhängigkeit vom Reifegrad des Mitarbeiters wird die Umsetzung in Form von Meilensteinen unterschiedlich detailliert formuliert.
- ▶ Das Ampelsystem funktioniert als Frühwarnsystem für Mitarbeiter und Führungskräfte und erzeugt damit „Temperatur“ für Umsetzung und Aufholjagd.



Ziel SMART, Steps, Ampel, strategischer Bezug

## Kontrollzentrum installieren – Übersicht behalten – auf Kurs bleiben

Quantitative Ergebnisgrößen reagieren oft verzögert. CSYSPERFORM fokussiert die handlungsorientierten Ziele, das Doing, und ermöglicht den Verantwortlichen, bei Abweichungen rechtzeitig einzugreifen.

- ▶ Management-Cockpit: Auf einen Blick sehen alle den Status der von ihnen verantworteten Ziele.
- ▶ Führungskräfte bekommen einen schnellen Überblick über die Performance ihrer Mitarbeiter.
- ▶ Mitarbeiter wissen um die Transparenz der Zielverfolgung und handeln proaktiver und mit höherer Eigenverantwortung.



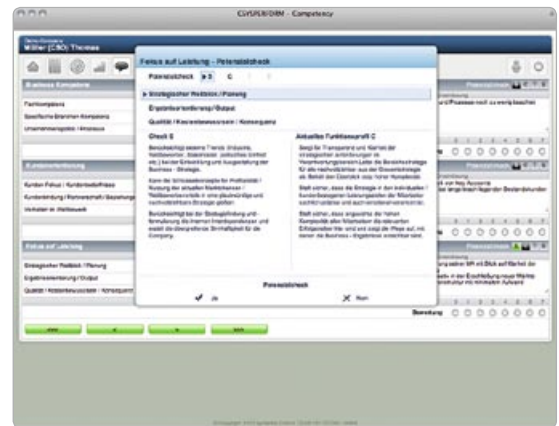
Cockpit Ziele, Aktionsfelder, Teams, Projekte



## Potenziale entdecken – Feedback geben – Fähigkeiten entwickeln

In erfolgreichen Organisationen wird Mitarbeiterentwicklung systematisch und in einer direkten Beziehung zu den aktuellen und zukünftigen Anforderungen strukturiert. CSYSPERFORM unterstützt die Potenzialentwicklung durch Präzision des Feedbacks und operativ wirksame Lernziele im Entwicklungsplan.

- ▷ Feedbacks sind anhand klarer Kategorien unternehmensbezogen operationalisiert und ermöglichen präzise Rückkopplung.
- ▷ Potenzialcheck und Talentmanagement werden von den Führungskräften initiiert und aktiv begleitet.
- ▷ Link zu HR – ermöglicht zielgerichtete Lernprozesse mit Coaching durch die Führungskraft.

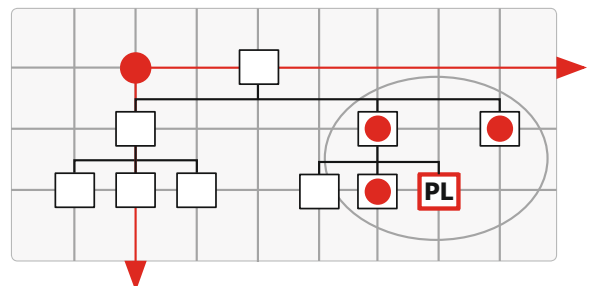


Kompetenzenreview, Feedback, Potenzialcheck

## Komplexität beherrschen – Rückhalt schaffen – Verantwortungsgrad steigern

Komplexe Kundenanforderungen erfordern komplexe Organisationsstrukturen. Mit CSYSPERFORM gelingt es, die Achse Führungskraft-Mitarbeiter auch dann im System abzubilden, wenn die Ziele von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Projekten oder Matrix-Konstellationen/cross-funktional liegen. Dies schafft Klarheit und Rückhalt – essenziell für hohe Leistung.

- ▷ Linie, Matrix und Projekt sind in CSYSPERFORM flexibel und intelligent verknüpft.
- ▷ Mitarbeiter erfahren klare Orientierung und Fokus auf das Wesentliche.
- ▷ Die Funktion und Rolle des Linienvorgesetzten wird gestärkt und die Ausübung von Leadership angesichts von Komplexität möglich.

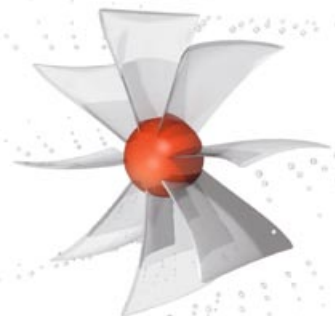


Linie, Matrix und Projekt in einem System

## Aufwand reduzieren – Zeit sparen – Produktivität erhöhen

Die Dokumentation der performance-relevanten Führungsaktivitäten ist häufig aufwändig und wird uneinheitlich in verschiedenen Templates geleistet. Die Nutzung von CSYSPERFORM bündelt die Aspekte Leistungsplanung, Review, Coaching und Lernprozesse in einer sehr kompakten Form. Da die Inputs auf Team- und Abteilungsebene zur Erfassung des Performance-Status verwendet werden, wird die Dokumentation ein dynamisches Instrument zur Erhöhung der Produktivität.

- ▷ Durch die verlässliche, einheitliche und einfache Dokumentation der relevanten Performance-Daten wissen alle, was Sache ist.
- ▷ Bereiche und Abteilungen bleiben nachhaltig fokussiert – und dies ohne jeden Zusatzaufwand.
- ▷ Im Unternehmen gibt es ein einheitliches System, in dem die Kommunikation und Transparenz der Performance-Daten abgebildet ist. Andere Systeme können komplett ersetzt werden.



Turbine – Symbol für Dynamik, Tempo und Schub





## Die wichtigsten Gründe für CSYSPERFORM

### Entwickelt von Leadership-Experten

Software wird dann angenommen und eingesetzt, wenn die Anwender sofort und unmittelbar spüren, dass das Werkzeug Ihre Erfolgsmuster verstärkt. Die Anwendung und Nutzung von Leadership-Know-How ist Grundlage von CSYSPERFORM und führt zu hoher Akzeptanz bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern.

### Performance-Dynamik statt Personalverwaltung

Ihre Führungskräfte benötigen Werkzeuge, die es ermöglichen, motivierend, anpassungsschnell und dynamisch mit den Mitarbeitern die Anforderungen anzugehen. CSYSPERFORM sorgt dafür, dass alle das Performance-Management aktiv leben und die Ziele erreicht werden.

### Sofort implementiert und verfügbar

CSYSPERFORM ist innerhalb kürzester Zeit im Unternehmen einsetzbar und damit für Ihre Führungskräfte sehr rasch nützlich. In Verbindung mit Leadership wird das Tool zu einem zentralen Treiber der Leistungskultur Ihres Unternehmens.

### Instrument für Dialog und Kooperation

Leadership erfordert kontinuierlichen Dialog im Spannungsfeld von Business-Anforderung, Zielverfolgung, Zielerreichung, Eigenverantwortung und Mitarbeiterentwicklung. CSYSPERFORM unterstützt Ihre Führungskräfte in diesem Dialog nachhaltig.

### Verbindlichkeit von Management-Prozess und Ausrichtung im Unternehmen

Die Synchronisierung der Zielvereinbarung und Reviewprozesse bei gleichzeitig hoher Verbindlichkeit ist ein Qualitätsmerkmal erfolgreicher Organisationen. CSYSPERFORM erleichtert dem Top-Management die Durchsetzung gemeinsamer Vorgehensweisen inhaltlich und zeitlich.

### Technologisch für die Zukunft gerüstet

Die Abbildung komplexer Organisationen und damit Strukturierung eines komplexen Performance-Prozesses in einem webbasierten Tool ist technologisch innovativ und zukunftsgerichtet. Sie sind mit Ihrer Firma technologisch vorne.

- ☞ Durch die sehr einfache Benutzeroberfläche und Bedienbarkeit haben wir eine kurze Anlaufzeit und eine hohe Akzeptanz des Tools erreicht. Nach diesen sehr positiven Erfahrungen werden wir im nächsten Schritt auch die Kompetenzen-Feedbacks der Mitarbeiter in CSYSPERFORM abbilden. //

Personalleiter, IT-Unternehmen

- ☞ CSYSPERFORM ist nicht starr, sondern gibt uns die Gelegenheit, flexibel Zielsetzungen anzupassen, wenn äußere Einflüsse dies erforderlich machen. Sehr hilfreich finden wir, dass mit CSYSPERFORM langfristige Ziele in kleinere Steps aufgeteilt werden. Damit haben unsere Mitarbeiter keinen großen Berg an Arbeit vor sich, sondern überschaubare Teilschritte, die nicht abschrecken, sondern motivieren. Mit klassischen Zielvereinbarungssystemen ist das nicht realisierbar. //

Geschäftsführer, Dienstleistungsunternehmen







CEVEYSYSTEMS ist Ideenführer und Ansprechpartner für Firmen und Organisationen, die eine Überlegenheit am Markt durch die Entwicklung und Ausrichtung der menschlichen Potenziale erzielen wollen. „Lösungen für mehr Leistung“ heißt, Spitzenleistung und dauerhafte Motivation unter sich ändernden Anforderungen in Einklang

zu bringen und damit Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir leben diesen Anspruch konsequent nach innen und außen. Unser Fokus ist die Entwicklung von Menschen und Organisationen unter Beachtung von Effizienzprinzipien und menschlichen Werten.

CEVEYSYSTEMS GmbH  
Pfalzhaldenweg 6  
D-72070 Tübingen  
Tel.: +49 7071-407858-0  
Fax: +49 7071-407858-58  
info@ceveysystems.com  
www.ceveysystems.com

CEVEYSYSTEMS GmbH  
Landshuter Allee 12  
D-80637 München  
Tel.: +49 89-2554488-0  
Fax: +49 89-2554488-22  
info@ceveysystems.com  
www.ceveysystems.com

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**