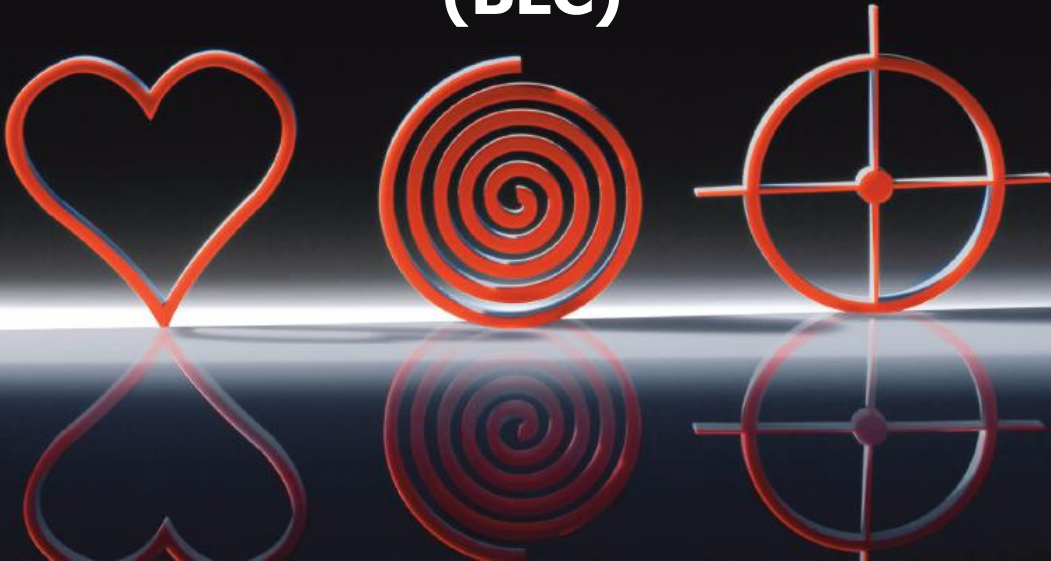


Business Leadership Coaching (BLC)



Zertifizierte Coaching-Ausbildung zum

CEVEY Business Leadership Coach (BLC)

Teil I: Zertifizierung MPE
als Bestandteil von BLC
27./28. Januar und 13./14. Juli 2012

Teil II: Zertifizierung BLC
Zertifizierte MPE-Experten können mit Teil II allein die Zertifizierung
erwerben
11./12. Mai und 14./15. September 2012



Weshalb eine Coaching-Ausbildung zum CEVEY Business Leadership Coach?

Führungskräfte heute haben die Aufgabe, unter ständig wechselnden Anforderungen Kurs zu halten, selbst emotional stabil und motivierend zu bleiben, Change Prozesse auszulösen und inhaltlich zu begleiten, sowie durch Kommunikation und Überzeugungskraft ihr Umfeld im Sinne der gemeinsamen Ziele zu beeinflussen.

Ein Coaching-Ansatz für Führungskräfte heute muss neben der Reflexion und Bewusstmachung von Prozessen sehr rasch konkret und praktisch wirksam werden.

Business Leadership Coaching bezieht sich ausdrücklich auf die wesentlichen Erfolgsdimensionen von Leadership und führt sofort zu nachweisbaren Erfolgen.

Ausgehend von einer wissenschaftlichen Evaluation (MPE) der Stärken und Entwicklungsfelder des Coachées fokussiert das Coaching ausdrücklich das Spannungsfeld von Businessanforderung und Potenzialentwicklung. Durch die differenzierte Anwendung von sieben Coachingtools gelingt es, die richtigen Hebel für einen sehr konzentrierten und intensiven Lernprozess anzuwenden und damit unmittelbaren Erfolg für den Coachée/die Führungskraft zu erreichen.

Trainer / Coach:

Dr. Bernhard Cevey

Er unterstützt die Identifizierung und Förderung der Human Resources in Organisationen unter strategischen Gesichtspunkten. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Unternehmensentwicklung und der Entwicklung und Implementierung von HR-Systemen in Organisationen. Die Trainingsschwerpunkte sind Führung, Verkauf, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Motivation. Experte für das Coaching von Führungskräften.



Teilnehmer / Zielgruppe – Business Leadership Coaching richtet sich an:

- Coaches, die eine wirksame Coachingmethode lernen wollen
- Erfahrene Coaches, die ihre Expertise um einen ziel- und ergebnisorientierten Ansatz erweitern wollen
- Erfahrene HR-Verantwortliche, die im eigenen Unternehmen selbst Coachingaufgaben wahrnehmen, bzw. ihre Dienstleistungen ausbauen wollen (HR als Business-Partner)
- Führungskräfte, die sehr stark auf coachingorientierte Führung und Leadership setzen und insgesamt stärker werden wollen

Maximale Teilnehmerzahl: 15

Arbeitszeiten: Tag 1: 10.00 – 19.00 Uhr

Tag 2: 08.00 – 17.00 Uhr



BLC Teil 1 - Zertifizierung MPE als Bestandteil von BLC

Im ersten Teil wird der Grundansatz vermittelt, die Wechselwirkung von Businessanforderung und Potenzialentwicklung aufgezeigt und insbesondere die Management Potenzial Evaluation (MPE) detailliert vermittelt. Teil I führt zur Zertifizierung der Anwendung des Systems MPE.

Tag 1:

Der Cevey Leadership Ansatz – Vormittag

- Anforderungen und Entwicklungen
- Leadership und Management
- Business Leadership Coaching
- Business Anforderungen und Klassifikation

Management Potenzial Evaluation – Nachmittag

- Messkonzepte
- Indizes
- Universelle Performance Muster
- Interpretation von MPE Profilen
- Die Bedeutung im Rahmen des BLC Ansatzes

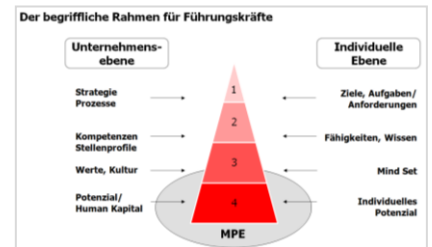
Tag 2:

Management Potenzial Evaluation und Coaching

- Umsetzung und Coaching
- Die MPE Feedback Sitzung
- Vermutetes Fremdbild und Business Challenge
- Die Experteneinschätzung/Aufbau/Nutzen
- Praxistraining und Rückmeldung MPE

Coaching Tools

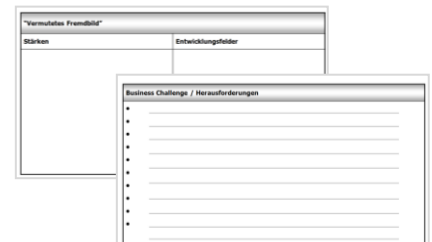
- Überblick die 7 Tools und der Coachingprozess
- Persönlicher Lernprozess des Teilnehmers, eigener MPE
- Tool Affirmationen
- Umsetzung Zertifizierung Teil I MPE
- Ausblick Veranstaltung Teil II



Der MPE bildet die wissenschaftliche Ausgangslage und den Kern des BLC Coaching-Ansatzes. In den Indizes bilden sich im Wesentlichen die universellen Persönlichkeitsmerkmale (The Big 5) ab, die im Hinblick auf Leadership und Erfolg standardisiert und messbar gemacht wurden.

Übersicht – Test/Manuskript	
Testanwendung:	1987 - 2007
Ziel:	20 Items, 20 Items, 20 Items, 20 Items, 20 Items
Skalierung:	Skalierung = 0-100
Skalierung:	r = 0,90
Skalierung:	Skalierung = 0,922 und r = 0,922
Der Name: Audit/Checkliste	

EGO-INDEX / Engagement (Standort der eigenen Persönlichkeit)	0-100
CONFIDENZ-INDEX / Ansehen (Durchschnitt bei Anforderungen)	0-100
EGO-PLUS-INDEX / Selbstbewusstsein (Positive Grundhaltung)	0-100
KONSEQUENZ-INDEX / Consistency (Zuverlässigkeit und Ergebnisorientierung)	0-100
INTEGRATIONS-INDEX / Integration (Einbindung in die Wirkung)	0-100



Ergebnis/Nutzen Teil I:

- ✓ Sie sind MPE zertifiziert!
- ✓ Sie beherrschen einen umfassenden Leadership Ansatz
- ✓ Sie können den MPE für Feedbackprozesse zielgerichtet einsetzen
- ✓ Sie haben Ihr eigenes MPE Profil mit konkreten Entwicklungsempfehlungen aufgenommen und können loslegen
- ✓ Sie sind vorbereitet, den Teil II systematisch anzugehen



BLC Teil 2 - Zertifizierung BLC

Im zweiten Teil werden die konkreten Tools im Detail vermittelt, sowie allgemeine Fallstudien, konkrete Fälle der Teilnehmer im Hinblick auf einen Coachingprozess strukturiert.

Tag 1:

Die Tools des BLC Ansatzes

- Definition, Hintergrund, Prinzipien
- Praktische Übungen zu jedem Tool
- Sprache und Statements als Coach
- Anwendungsbeispiele der einzelnen Tools



Tag 2:

Praxistag – Fallstudien und Anwendungsbeispiele

- Allgemeine Fallstudien, Kontext, Tools, Erfolge
- Konkrete Beispiele der Teilnehmer (1 Fall / Teilnehmer)
- Ausarbeitung von Coaching-Leitfäden für einzelne Fälle
- Zertifizierung
- Definition von zwei Coachingfällen, 6 Monate Follow-Up

- Business-Situation
- MPE-Bezugspunkt
- Wechselwirkung Business/Potenzial
- Coaching-Tools
- Umsetzung
- Erfolge
- Follow Up / Nachhaltigkeit
- Schlussfolgerungen
- Fallstudien-Design

Ergebnis/Nutzen Teil II:

- ✓ Sie sind BLC zertifiziert!
- ✓ Sie beherrschen den BLC Ansatz
- ✓ Sie können BLC in Ihrer Coaching Praxis anwenden
- ✓ Sie haben umfassendes Leadership Know How in Ihre Vorgehensweise integriert
- ✓ Sie bekommen für zwei weitere Coachingfälle Supervision durch CEVEYCONSULTING



Kontakt / Beratung / Organisation:



Ruth Landwehr
Partner Network

Tel.: +49 7071 407 858 50
CEVEY Group
Pfalzhaldenweg 6
72070 Tübingen

Tagungsort:

Schloss Haigerloch
Schloßstraße 3
72401 Haigerloch
+49 7474 6930
www.schloss-haigerloch.de

Transfer: mit PKW in 20min vom ICE-Bahnhof Horb ,
10min von der A 81

Zimmerpreise: ab 79,- Euro

Konditionen:

Der Teilnahmebeitrag beläuft sich auf 500,-€
pro Seminartag zzgl. MwSt, inkl. Tagungspauschale
(Mittagessen, Pausengetränke)

Zudem sind im Preis enthalten:

Teilnehmerunterlagen / Zertifizierung

1 MPE zur Selbstdurchführung

1 MPE Praxisbeispiel

Zusätzlich anfallende Kosten:

Übernachtung Schloss Haigerloch



Stornobedingungen:

4-2 Wochen vor Veranstaltung 50%, danach 100% (www.ceveyconsulting.com/kontakt/agb)

Anmeldung zur Ausbildung zum CEVEY Business Leadership Coach (BLC)

Per Fax: +49 7071 407 858 58

per Mail: ruth.landwehr@ceveyconsulting.com

Herr Frau

Name / Vorname

Firma

Telefon / Fax

Email:

Straße / Postfach

Land / PLZ / Ort

Ich nehme an folgendem Termin teil:

Teil 1: 27. / 28. Januar 2012

Teil 1: 13. / 14. Juli 2012

Teil 2: 11. / 12. Mai 2012

Teil 2: 14. / 15. September 2012

Ja, ich möchte ein Zimmer in Schloss Haigerloch reservieren:

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYCONSULTING.**